



**Paulista**

**GABINETE DO PREFEITO**

APROVADO  
16/02/2024  
Diretor Legislativo

PROJETO DE LEI Nº 013 /2024

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DO PAULISTA – ESTADO DE PERNAMBUCO**, no uso das atribuições institucionais que lhe são conferidas em função do cargo e com respaldo nos preceitos contidos na Lei Orgânica do Município, faz saber que encaminhou para a devida apreciação pela Câmara Municipal, o seguinte Projeto de Lei:

**EMENTA** - Institui o programa de “Jovem Aprendiz Municipal” no âmbito do Município Paulista/PE

**Artigo 1º** Fica instituído o Programa “Jovem Aprendiz Municipal” no âmbito do Município do Paulista/PE em conformidade com a legislação federal que altera a Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

§ 1º. – O Programa “Jovem Aprendiz Municipal” do Município do Paulista/PE destina-se às empresas privadas com quadro de pessoal igual ou superior 10 (dez) empregados que está obrigada a manter a cota mínima de 5% (cinco por cento) de jovens aprendizes em seu quadro de pessoal.

§ 2º. – É facultada às empresas com menor número de empregados, de que trata o parágrafo anterior, adotar o Programa “Jovem Aprendiz Municipal”.

§ 3º. - A empresa que disponibilizar uma cota excedente ao que esta lei determina, ganhará um logo ou selo da Prefeitura na qual poderá ser usada em suas mídias e propaganda como “**EMPRESA PARCEIRA DO JOVEM APRENDIZ MUNICIPAL**”.

**CAPÍTULO I  
DOS OBJETIVOS**





**Artigo 2º** O Programa “Jovem Aprendiz Municipal” de Paraíso do Norte tem por objetivo:

- I – Proporcionar aos jovens aprendizes inscritos, a realização de “curso de aprendizagem”, que possibilite oportunidade de ingresso no mercado de trabalho;
- II – Ofertar aos aprendizes condições favoráveis para exercer a aprendizagem profissional e formação pessoal;
- III – Estimular a inserção, reinserção e manutenção dos aprendizes no sistema educacional, a fim de garantir seu processo de escolarização;
- IV – Oportunizar ao aprendiz a contribuição no orçamento familiar;
- V – Fomentar meios que possibilitem ao aprendiz a efetivação do exercício da cidadania.

**Artigo 3º** Para a consecução dos objetivos de que trata a presente Lei fica, portanto, o Poder Executivo autorizado a celebrar convênios, contratos, acordos, ajustes, termos de parceria ou outros instrumentos semelhantes com entidades sociais sediadas neste ou em outros Municípios, respeitadas as disposições das legislações existentes, especialmente as decorrentes desta Lei.

§ 1º. – A celebração de convênio, contrato, acordo, ajuste, termo de parceria, poderá ser firmado com empresas de outros municípios, deste que a contratação se dê pelo programa “Jovem Aprendiz” do Paulista/PE.

§ 2º. – Deverá ser firmado um Termo específico para cada entidade.

## **CAPÍTULO II DAS RESPONSABILIDADES**

**Artigo 4º** Fica sob a responsabilidade do Município do Paulista/PE., através das Secretarias Municipais de Políticas Sociais e/ou Desenvolvimento Econômico, Agropecuária e Pesca firmar convênio com entidades sem fins lucrativos ou entidades autorizadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego para formação profissional, a execução do “Programa





Jovem Aprendiz Municipal”, com a finalidade de preparar, encaminhar e acompanhar estes jovens para a inserção no mercado de trabalho e cursos profissionalizantes.

**Parágrafo Único** – As entidades sem fins lucrativos de que trata o *caput* deste artigo contratarão os adolescentes e jovens inscritos no programa sob o regime de Contrato de Aprendizagem, observadas as disposições da CLT e das demais legislações federais atinentes à espécie.

### **CAPÍTULO III DO APRENDIZ**

**Artigo 5º** O Programa de que trata esta Lei será dirigido a adolescentes e jovens com idade entre 14 (catorze) e 21 (vinte e um) anos, oriundos de famílias com renda *per capita* de até um (01) salário mínimo, que estejam cursando ou concluíram a educação básica ou ensino médio e que atendam as seguintes condições:

- I – ter concluído ou estar cursando a educação básica ou ensino médio na rede pública municipal ou estadual (regular e supletivo ou especial), ou bolsista integral da rede privada;
- II – não manter qualquer tipo de vínculo empregatício ou de prestação de serviço formal; e
- III – comprovar ser residente no Município do Paulista/PE.

**§ 1º.** – A idade máxima prevista no *caput* deste artigo não se aplica a aprendizes com deficiência.

**§ 2º.** – Ao aprendiz com idade inferior a 18 (dezoito) anos é assegurado o respeito à sua condição peculiar de pessoa em desenvolvimento.

**§ 3º.** – A contratação de jovens aprendizes deverá atender prioritariamente aos adolescentes entre 14 (quatorze) e 18 (dezoito) anos, exceto quando:

- I – as atividades práticas de aprendizagem ocorrerão no interior do estabelecimento, sujeitando os aprendizes a insalubridade ou a





periculosidade, sem que se possa elidir o risco ou realizá-las integralmente em ambiente simulado;

II – a natureza das atividades práticas for incompatível com o desenvolvimento físico, psicológico e moral dos adolescentes aprendizes.

**Artigo 6º** Dentre os jovens que atendam aos critérios descritos no artigo anterior, terão prioridade aqueles que se encontrem em uma das seguintes condições:

I – sejam provenientes de famílias baixa renda;

II – que estejam em situação de vulnerabilidade e/ou exploração de trabalho proibido por lei;

III – pessoas com deficiência, observado o grau de dificuldade e compatibilidade para o exercício das atividades de aprendizagem; e

IV – tenham ou estejam cumprindo Liberdade Assistida, Prestação de Serviços à Comunidade ou outras medidas sócias educativas previstas no Estatuto da Criança e do Adolescente e na legislação vigente, sendo analisado caso a caso por uma equipe do CRAS - Centro de Referência da Assistência Social do Município de Paraíso do Norte.

#### **CAPÍTULO IV DAS ATRIBUIÇÕES E REQUISITOS**

**Artigo 7º** São atribuições gerais do Empregador:

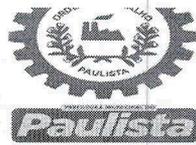
I – Estabelecer carga horária compatível com a atividade escolar do adolescente, ressaltando que a carga horária deverá ser de, no máximo, 6 (seis) horas diárias, não excedendo 6 (seis) dias na semana;

II – Fornecer *ticket* refeição e transporte para os aprendizes, quando necessário;

III – Proporcionar a segurança, proteção e higiene do trabalho aos Jovens aprendizes;

IV – Orientar e acompanhar as atividades dos adolescentes;





V - Fazer a anotação na CTPS, do aprendiz garantido todos os direitos previstos na legislação vigente.

**Artigo 8º** Compete às entidades sem fins lucrativos:

I – Acompanhar o desenvolvimento e comportamento dos adolescentes em suas atividades laborais;

II – Repassar aos adolescentes sua remuneração, quando os mesmos exercerem suas atividades na administração pública;

III - verificar anotações na carteira profissional do aprendiz e anotar a sua inserção no programa "Jovem Aprender Municipal";

IV – Acompanhar a vida escolar do adolescente através de declaração de frequência e aproveitamento emitida pela Escola;

V – Substituir o adolescente quando solicitado pelo Município.

**Artigo. 9º** A duração do trabalho do Jovem Aprendiz não excederá 6 (seis) horas diárias, sendo vedadas a prorrogação e a compensação de jornada.

**Parágrafo Único:** A duração do trabalho do Jovem Aprendiz poderá ser de até 8 (oito) horas diárias para os aprendizes que já tiverem completado o ensino fundamental, se nelas forem computadas as horas destinadas à aprendizagem teórica.

**Artigo 10** O Contrato de Aprendizagem extinguir-se-á no seu termo ou quando o aprendiz completar 21 (vinte e um) anos, ou ainda, antecipadamente, nas seguintes hipóteses:

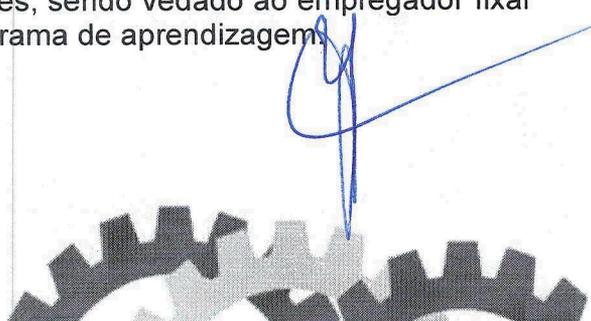
I – desempenho insuficiente ou inadaptação do aprendiz;

II – falta disciplinar grave;

III – ausência injustificada à escola que implique perda do ano letivo;

IV – a pedido do Jovem Aprendiz.

**Artigo 11** As férias do aprendiz devem coincidir, preferencialmente, com as férias escolares, sendo vedado ao empregador fixar período diverso daquele definido no programa de aprendizagem.





**Artigo 12** O custo mensal para manter-se cada Jovem Aprendiz será de R\$1.412,00 (um mil quatrocentos e doze reais), assim distribuídos:

§ 1º. – À Empresa Privada contratante caberá suportar mensalmente com o pagamento das seguintes verbas:

- ✓ I – Salário equivalente a R\$ 847,20 (oitocentos e quarenta e sete reais e vinte centavos);
- II – FGTS correspondente ao percentual de 2% (dois por cento);
- III – INSS correspondente ao percentual de 8% (oito por cento).

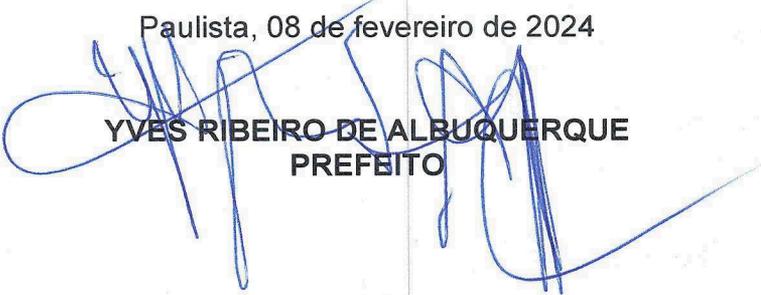
§ 2º. – Ao Município do Paulista/PE, enquanto pessoa jurídica de direito público, caberá contribuir mensalmente com a quantia de R\$ 423,60 (quatrocentos e vinte e três reais e sessenta centavos) a título de “curso de aprendizagem”.

**Artigo 13** Para o cumprimento do disposto nesta Lei, a fim de garantir a implementação do Programa “Jovem Aprendiz”, as despesas decorrentes que recaírem sobre o Município do Paulista/PE, correrão por conta de dotação orçamentária municipal, suplementada oportunamente, se necessário, utilizando-se de crédito especial, adicional ou suplementar, a ser aberto em época adequada mediante lei específica.

**Artigo 14** O Poder Executivo emitirá se necessário, os atos administrativos complementares e/ou suplementares à plena regulamentação desta Lei.

**Artigo 15** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Paulista, 08 de fevereiro de 2024

  
**YVES RIBEIRO DE ALBUQUERQUE**  
**PREFEITO**





EMENDA MODIFICATIVA 001  
PROJETO DE LEI 013/2024

APROVADO  
16/04/2024  
Diretor Legislativo  
*[Handwritten Signature]*

Vereador Fabiano Paz

Modifica o parágrafo 1º do artigo 1º do projeto de Lei 013/2024 que passa a ter a seguinte redação:

**“Parágrafo 1º - o programa “Jovem Aprendiz Municipal” do Município do Paulista/PE destina-se às empresas privadas com quadro de pessoal igual ou superior a 10 (dez) empregados que está obrigada a manter a cota mínima de 10% (dez por cento) de jovens aprendizes em seu quadro de pessoal”**

Plenário Adolfo Pereira, 16 de outubro de 2024

Vereador Fabiano Paz

Justificativa: Esta Emenda está plenamente autorizada pelo artigo 429 da CLT que limita a cota mínima entre 5 a 15%. Outrossim, justifica-se também pelo exemplo prático de 5% de 10 funcionários daria  $\frac{1}{2}$  (metade) de um funcionário que “per si” tornaria inviável o patamar de cinco percentual